



## *Hur är det att vara kvinna i traditionellt mansdominerade yrken?*

**Ett seminarium i regi av Bergsskolans projekt "Den nya stål och metallindustrin – kunskap, kvalitet och konkurrenskraft".**

Fredagen den 19:e februari anordnades ett seminarium om jämställdhet på Karlstad Universitet. Det blev en mycket intressant eftermiddag med mycket intressanta föreläsningar och bra diskussioner.

Ellen Myrén Scott (HR chef på Uddeholms AB), Åsa Johansson (Kommunalråd i Hagfors Kommun) och Erica Öhman Rohlén (HR chef Outokumpu i Degerfors), delade med sig om sina tankar och egna erfarenheter från arbete i ledande befattningar. Vi fick också lyssna till Line Holth, som är Lektor i genusvetenskap på Karlstad Universitet, och höra delar av hennes avhandling om mäns och kvinnors olika vägar till tekniska yrken.

Innan seminariet skickades ett par frågor till föreläsarna, som underlag för diskussioner. En fråga var om det finns feminina respektive maskulina egenskaper, och om dessa egenskaper i så fall värderas lika på arbetsplatsen eller i samhället? Skulle samhället må bra av en blandning av maskulina respektive feminina personligheter, oavsett kön?

Vi frågade också om det är så att kvinnor i mansdominerade yrken har fler maskulina egenskaper, än en kvinna exempelvis inom vården?

En liten sammanfattning från diskussionerna var att skillnaderna i femininitet/maskulinitet är större mellan olika individer inom samma kön, än de uppmätta skillnaderna mellan kvinnor och män.

Intressant ämne som tål att diskuteras vidare.

Stort tack för ert deltagande!

Maria Kvarnström

Projektledare för EU-projektet *Den nya stål- och metallindustrin – kunskap, kvalitet och konkurrenskraft*.

